Circolare n . 66

Piazza Armerina 12 Novembre 2026

A tutto il personale delle scuole dell'Istituto
Alle famiglie degli alunni
Al DSGA
Al sito WEB

OGGETTO: Sciopero 20 Novembre 2026

Si comunica che, per l'intera giornata del **20 Novembre 2026 che le seguenti OOSS, USB P.I., Confederazione CGIL, con adesione di FLC CGIL, SISA, S.I.D.L., Federazione Gilda Unams, CLAP, Confederazione COBAS, Sial Cobas, con adesione di CUB Confederazione, ADL Varese e CUB SUR, SGB, CIB Unicobas con adesione di Unicobas scuola&Università, SSB.** hanno proclamato iniziative di sciopero del personale del Comparto e dell'Area Istruzione e Ricerca, settore "Scuola" per l'intera giornata del 20 novembre 2026

MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO:

"chiedere l'inserimento in Legge di Bilancio di risorse necessarie per salari adeguati al costo della vita attraverso il rinnovo dei contratti a partire dal 2028/30; la costituzione di un fondo perequativo per tutti i lavoratori della Conocìscenza; contrastare la precarietà favorendo un piano straordinario di assunzioni, rinnovo dei contratti dei settori privati della Conoscenza; aumentare il FFO delle Università, Aumentare i fondi per gli Enti di Ricerca; aumentare gli organici del personale AFAM e ripristino della mobilità in Afam affinchè torni ad essere materia di cotrattazione nazionale; assunzione di tutti i DS presenti nelle graduatorie ed eliminazione di ogni vincolo sulla mobilità interregionale prima dell'indizione di nuovi concorsi. CONTRO: il DL scuola, la riforma degli istituti tecnici e l'introduzione della filiera tecnico professionale, il dimensionamento scolastico, le riforme introdotte sul reclutamento dei docenti e riceratori universitari, le norme che hanno abbassato i requisiti minimi per l'attivazione di corsi universitari. Per chiedere lo stop alle guerre e al riarmo e investimenti su sanità, istruzione, non autosufficienza e politiche abitative sociali, per una vera riforma fiscale, per una vera riforma delle pensioni. Per aumento del buono pasto da 7 a 15 euro, l'eliminazione delle norme contrattuali che escludono dai tavoli di II livello le OO.SS. rappresentative non firmatarie di contratto, per il ripristino di tutte le materie sottratte alla contrattazione, cancellazione del tetto del salario accessorio, favorire le soluzioni abitative dei vincitori di concorsi pubblici fuori sede, stabilizzazione di tutti i precari nei settori pubblici, stop ai tagli degli organici, stabilizzazione dei funzionari EQ, dignità e tutela per assistenti tecnici AR02, incrementare i finanziamenti pubblici per l'edilizia scolastica, la sicurezza degli ambienti e la prevenzione delle aggressioni al personale"

PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo ARAN, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità. Si informano le famiglie che allo stato non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero, pertanto si fa presente che:

- in caso di assenza per sciopero del personale docente in orario alle ultime ore, gli studenti potrebbero essere fatti uscire anticipatamente;
- nel caso in cui i docenti delle ore intermedie dovessero aderire allo sciopero, alle classi sarebbe garantita solo la sorveglianza da parte degli Ata al piano e non la regolare attività didattica;
- saranno garantite le sole lezioni dei docenti non scioperanti e la scansione oraria delle lezioni seguirà l'orario ufficiale, a meno che non ci sia una specifica comunicazione di cambio orario

Si invita il personale scolastico a comunicare la partecipazione/non partecipazione entro il 18 NOVEMBRE 2026 tramite la funzione Portale Argo

Si ricorda che l'eventuale dichiarazione di voler aderire allo sciopero è irrevocabile e fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga.

Si allega:

- **Avviso sciopero**
- **Scheda informativa**

Il Dirigente scolastico

Prof.ssa Paola Maria La Monica
(*) Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, comma 2, D.lgs 39/93